



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЛАВЯНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА – ДЕТСКИЙ САД»
РАЗДОЛЬНЕНСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
(МБОУ «СЛАВЯНСКАЯ ШКОЛА – ДЕТСКИЙ САД»)**

Открытый (публичный) отчёт

о работе первичной профсоюзной организации

МБОУ «Славянская школа - детский сад»

за 2022 г.

С. Славянское, 2022

Отчет
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «Славянская школа - детский сад»
Молчановой Т.А. о работе профсоюзного комитета за 2022 г.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации МБОУ «Славянская школа – детский сад» на сегодняшний день состоит 32 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 84,21%.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последний год поступило 2.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор МБОУ «Славянская школа – детский сад» составляют соглашение по охране труда.

В апреле 2021 г. был принят новый коллективный договор, при работе над которым были сохранены все социальные льготы и гарантии. За 2022 год этими льготами воспользовались:

- бракосочетание работника - три рабочих дня (Усеинова Э.Э.);
- бракосочетание детей - один рабочий день (Усеинова М.А.);
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал ;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня (2 человека)
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

Социальная защита - это тоже значимое направление работы профсоюза.

За этот год льготами воспользовались:

- 3 дополнительных дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа получили 6 работников.

- оказана материальная помощь на оздоровление при предоставлении ежегодного отпуска всем работникам МБОУ «Славянская школа – детский сад».

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку МБОУ «Славянская школа – детский сад» к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут директор МБОУ и профком, а уполномоченный по охране труда осуществляет контроль за выполнением данного соглашения.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников МБОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника МБОУ. Своевременно по графику, составленному завучем педагоги МБОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего региона, профсоюзного комитета МБОУ, материалами периодической печати, поступившими документами.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальную помощь в связи со смертью близких людей получили 2 человек на сумму 3000 руб.

Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся поздравления. 2 юбиляра получили материальную помощь по 600руб.

Материальную помощь в размере 1000 рублей в связи с бракосочетанием получил один человек.

Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. В санатории «Голубая волна» отдыхала Молчанова Т.А., а в санатории «Киев» отдыхала Халилова Н.М. Оплата путёвок в размере 40% была

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе. Ко Дню учителя была организована экскурсия в город Коктебель для членов ППО, на которую потратили 16500 руб. Поздравления с Днём защитника Отечества мужчинам и к 8 Марта женщинам приобрели подарки на сумму 6300 руб., а также чествовали юбиляров и поздравили пенсионеров с праздничными датами. Приобрели подарки на Новому году в 2022 году для 13 членов ППО МБОУ «Славянская школа-детский сад» на сумму 5980,00 руб. Другие члены ППО в количестве 5 человек изъявили желание отпраздновать Новый год в кафе «Империя» в г. Раздольное на сумму 8000,00 руб. Приобрели билеты в количестве 5 штук на новогодний спектакль «Дюймовочка» в г. Симферополь для членов ППО МБОУ «Славянская школа-детский сад» на сумму 1000 руб.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку трудовых договоров;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях, особенно отметить: Усеинову Э.Э., Кокоркину Н.Л. и других. Хотим также сказать слова благодарности директору МБОУ «Славянская школа – детский сад» Михайловой Е.Г. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Е.Г. всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С руководителем работает легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достигать желаемых результатов.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза, за здоровую